

AVON

the company for women

AVON PRODUCTS, INC.

GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

W Avon wyznajemy pięć głównych wartości: zaufanie, szacunek, wiara, skromność i uczciwość. Podczas gdy każda z nich jest integralną częścią działalności gospodarczej prowadzonej przez nas na całym świecie, uczciwość odgrywa szczególnie ważną rolę w kulturze Avon i pełni funkcję kotwicy dla naszej spółki w coraz bardziej skomplikowanym i wymagającym świecie. W Avon definiujemy uczciwość jako ustanawianie i przestrzeganie najwyższych standardów etyki i robienie tego, co dobre, niezależnie od okoliczności. Przestrzegając tej wartości wykazujemy się dbałością, nie tylko wobec naszych Niezależnych Przedstawicieli i klientów w społeczeństwach, które obsługujemy, ale także naszych współpracowników i nas samych.

Firma Avon przestrzega tych wartości w prowadzonych przez siebie działaniach i z zaangażowaniem współpracuje z renomowanymi partnerami handlowymi, którzy wykazują taki sam poziom dbałości o standardy i praktyki z zakresu etyki biznesu, co Avon.

Aby pomóc wypełnić to zobowiązanie stworzony został Globalny Kodeks Postępowania Dostawców Avon (zwany dalej "Kodeksem Postępowania"), który obowiązuje wszystkie spółki, ich zakłady produkcyjne, producentów, sprzedawców i przedstawicieli (zwanymi dalej "Dostawcami") wytwarzających produkty i/lub świadczących usługi dla Avon Products, Inc. lub jej lokalnych spółek stowarzyszonych. Niniejszy Kodeks Postępowania został wydany 13 października 2015 roku i zastępuje wszystkie poprzednie Globalne Kodeksy Postępowania Dostawców.

Podczas gdy Avon uznaje istnienie różnych środowisk prawnych i kulturowych, w których Dostawcy prowadzą działalność na całym świecie, niniejszy Kodeks Postępowania ustanawia minimalne oczekiwania, zgodnie z którymi Avon i nasi Dostawcy z całego świata są zobowiązani prowadzić działalność.

Ponadto Avon zachęca Dostawców do przekraczania wymogów ustanowionych w niniejszym Kodeksie Postępowania i promowania najlepszych praktyk oraz stałego dążenia do ich doskonalenia.

1. Przepisy prawa i regulacje: Z zastrzeżeniem postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania przewidujących inaczej, Dostawcy muszą prowadzić działalność, zachowując całkowitą zgodność z wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami krajów, w których tę działalność prowadzą.

2. Zatrudnianie nieletnich: Dostawcy nie mogą zatrudniać pracowników, którzy nie spełniają najbardziej surowego z następujących ograniczeń wiekowych: (i) ukończenie 15 roku życia lub 14 roku życia, gdy lokalne przepisy prawa zezwalają na taki wyjątek zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy, lub (ii) osiągnięcie wieku ukończenia obowiązkowej edukacji, lub (iii) osiągnięcie minimalnego wieku przewidzianego przepisami prawa kraju produkcji.

Ponadto Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich wymogów prawnych dotyczących upoważnionych do pracy młodych pracowników, a zwłaszcza tych dotyczących godzin pracy, wynagrodzenia i warunków pracy.

3. Praca przymusowa: Dostawcy nie mogą stosować pracy przymusowej niezależnie od tego, czy jest to praca więźniów osadzonych w zakładzie karnym, osób podlegających nakazom pracy na rzecz odpracowania długu, dłużników odpracowujących dług ani żadnego innego rodzaju pracy przymusowej oraz zobowiązują nie angażować się w handel ludźmi i nie wspierać takiego przedsięwzięcia. Stosowanie przymusowych nadgodzin jest również zabronione.

4. Dyscyplina: Wszyscy pracownicy muszą być traktowani z szacunkiem i godnością. Żaden pracownik nie może podlegać karom cielesnym, napastowaniu fizycznemu, seksualnemu, psychologicznemu lub słownemu bądź nękanii, zgodnie z definicją określoną w obowiązujących przepisach prawa. Ponadto Dostawcy zobowiązują się nie stosować kar pieniężnych w ramach praktyki dyscyplinarnej.

5. Godziny: Dostawcy zobowiązują się nie wymagać od pracowników przepracowania większej liczby godzin pracy niż mniejsza z wymienionych: (i) limitu normalnych godzin pracy i nadgodzin dozwolonych przepisami prawa obowiązującymi w kraju, w którym przebywa pracownik, lub (ii) 60 godzin tygodniowo w ramach normalnie planowanej pracy, włącznie z nadgodzinami a ponadto, za wyjątkiem wyjątkowych okoliczności handlowych, nie więcej niż 72 godzin tygodniowo. Ponadto Dostawcy zobowiązują się zapewnić wszystkim pracownikom prawo do co najmniej jednego dnia wolnego w ramach każdego nieprzerwanego okresu siedmiu dni.

6. Wynagrodzenie/Świadczenia: Dostawcy zobowiązani są zapewnić pracownikom co najmniej minimalne wynagrodzenie określone przez przepisy prawa oraz prawnie wymagane premie za nadgodziny za wszystkie przepracowane godziny, a ponadto zobowiązani są do nienakładania kar pieniężnych za słabe wyniki. Dostawcy muszą także zapewnić, aby pracownicy otrzymali wszystkie świadczenia wymagane przepisami prawa oraz zobowiązują się nie dokonywać nielegalnych potrąceń z tytułu tych świadczeń.

7. Dyskryminacja: Firma Avon jest świadoma różnic kulturowych i szanuje je, dlatego też Dostawcy zobowiązani są zapewnić warunki, w których zatrudnienie (włącznie z rekrutacją, wynagrodzeniem, świadczeniami, awansami, rozwiązywaniem stosunku pracy i przejściem na emeryturę) odbywa się na podstawie umiejętności, a nie rasy, koloru skóry, wyznania religijnego, płci, wieku, pochodzenia narodowego, niepełnosprawności, ciąży, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, statusu weterana czy innych cech osobowości – chronionych prawem w każdym miejscu. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów państwowych i lokalnych regulujących kwestię zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu.

8. Swoboda zrzeszania się/prowadzenia negocjacji dotyczących układu zbiorowego: Pracownicy powinni posiadać swobodę dołączenia do wybranych przez siebie organizacji, takich jak związki zawodowe, oraz odmowy dołączenia do takich organizacji, jeśli taka jest ich decyzja. Dostawcy nie mogą grozić pracownikom lub karać ich za działania na rzecz organizacji pracowników lub uczestniczenia w zbiorowych negocjacjach, jeśli jest to dozwolone na mocy przepisów prawa kraju, w którym się znajdują, ani dyskryminować pracowników z powodu przynależności do takich organizacji.

9. Bezpieczeństwo i higiena pracy: Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom czyste, bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, zgodnie z wszystkimi prawnie przewidzianymi standardami z zakresu bezpieczeństwa i higieny miejsca pracy obowiązującymi w krajach, w których prowadzą działalność.

Niniejsze postanowienie dotyczy także obiektów mieszkalnych, jeśli takie istnieją. Ponadto Avon zachęca Dostawców, aby dążyli do wdrożenia najlepszych praktyk branżowych, jeśli jest to możliwe.

10. Zarządzanie środowiskiem: Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich lokalnych przepisów prawa z zakresu ochrony środowiska, obowiązujących w odniesieniu do prowadzonej działalności. Ponadto Avon zachęca Dostawców do wprowadzenia strategii środowiskowych i systemów zarządzania środowiskowego, obejmujących cele zorientowane na ciągłe doskonalenie ogólnego wyniku w obszarze ochrony środowiska.

11. Podwykonawcy: Dostawcy nie mogą wykorzystywać podwykonawców do wytwarzania produktów Avon lub ich części składowych bez uzyskania wcześniejszej pisemnej zgody Avon oraz wyłącznie wówczas, gdy podwykonawca pisemnie zobowiązał się do przestrzegania Kodeksu Postępowania oraz innych warunków wymaganych przez Avon.

12. Komunikacja: Dostawcy muszą przedstawić postanowienia niniejszego Kodeksu Postępowania swoim pracownikom i przełożonym. Avon będzie prowadził okresowe seminaria na temat sposobów wdrażania i przestrzegania Kodeksu Postępowania.

13. Nadzór i zgodność: Avon przeprowadzi działania, takie jak zapowiedziane i niezapowiedziane inspekcje w terenie w pomieszczeniach i obiektach produkcyjnych Dostawcy, w celu nadzorowania zgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania. Dostawcy muszą prowadzić na terenie obiektu wymaganą dokumentację konieczną do wykazania zgodności z Kodeksem Postępowania. Dostawcy muszą zapewnić współpracownikom firmy Avon i/lub zatrudnionym przez nią niezależnym przedsiębiorstwom nadzorującym pełen dostęp do terenu i obiektów produkcyjnych, akt pracowniczych i pracowników na potrzeby poufnych rozmów w związku z wizytami nadzorczymi.

14. Uczciwość i przeciwdziałanie korupcji: Dostawcy zobowiązani są prowadzić rzetelną i uczciwą działalność oraz kultywować najwyższe standardy etyki biznesu. Dostawcy nie mogą brać udziału w przekupstwach, korupcji ani innych nieetycznych czy nielegalnych praktykach, niezależnie od tego, czy stosowane są one względem urzędników państwowych (w tym pracowników lub funkcjonariuszy administracji rządowej na każdym jej szczeblu, pracowników lub funkcjonariuszy podmiotów państwowych bądź będących pod państwową kontrolą, pracowników lub funkcjonariuszy międzynarodowych organizacji publicznych, oraz osób na stanowiskach politycznych lub kandydatów na te stanowiska, bądź osób działających w ich imieniu), partii politycznych ani innych podmiotów, włącznie z osobami fizycznymi z sektora prywatnego. Obejmuje to pośrednie lub bezpośrednie płacenie, dawanie, oferowanie, obiecywanie lub upoważnianie do przekazania pieniędzy lub innych wartościowych rzeczy jakiegokolwiek osobie celem uzyskania nienależnej lub niewłaściwej korzyści. W zakres ten wchodzi także wszelkie nieetyczne działania biznesowe lub porozumienia pomiędzy Dostawcą a jakimkolwiek współpracownikiem Avon lub inną spółką bądź osobą fizyczną.

15. Prawidłowość dokumentacji handlowej: Dostawcy zobowiązani są rejestrować i zgłaszać informacje w sposób prawidłowy i rzetelny oraz nie zatajać ani nie pomijać informacji, ani też nie wprowadzać fałszywych danych do zapisów. Wszelkie księgi, dokumenty i zapisy muszą prawidłowo odzwierciedlać transakcje, płatności i wydarzenia oraz pozostawać w zgodności z ogólnie przyjętymi zasadami księgowania, dobrymi praktykami wewnętrznymi oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

16. Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów: Dostawcy będą zobowiązani do zaopatrywania się w surowce, towary oraz usługi z zachowaniem takiego samego poziomu zasadniczego poparcia dla praw człowieka, pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, środowiska oraz etyki – bez ograniczeń w zakresie materiałów oraz lokalizacji, oraz do uzyskania oraz/lub zachowania możliwości określenia wszystkich materiałów zawartych w ich produktach dla firmy Avon.

- W przypadkach mających zastosowanie oczekujemy od naszych Dostawców podjęcia kroków, mających na celu określenie, czy ich produkty zawierają nieodpowiednie minerały (cynę, tantal, złoto, wolfram), a jeśli tak, wdrożenia procesów due diligence dot. łańcucha dostaw mających na celu określenie źródeł takich minerałów oraz popierania starań w celu zaprzestania stosowania nieodpowiednich materiałów finansujących lub przynoszących korzyść, bezpośrednio bądź pośrednio, uzbrojonym grupom w Demokratycznej Republice Kongo lub sąsiadujących krajach.
- Firma Avon jest zobowiązana do pomocy w zaprzestaniu wycinania lasów poprzez Obietnicę firmy Avon dot. używania oleju palmowego (Palm Oil Promise) oraz Obietnicę firmy Avon dot. używania papieru (Paper Promise). W tym celu oraz w stosownych przypadkach, Dostawcy będą współpracować z firmą Avon, by pomóc w zapewnieniu, że: (i) olej palmowy, olej palmowy z nasion (PKO) oraz pochodne oleju palmowego / PKO wykorzystywane w produktach Avon na całym świecie są zgodne z wytycznymi przedstawionymi w Obietnicy firmy Avon dot. używania oleju palmowego; oraz (ii) papier oraz włókna drewna wykorzystywane do tworzenia broszur, materiałów informacyjnych oraz produktów firmy Avon są zgodne z wytycznymi przedstawionymi w Obietnicy firmy Avon dot. używania papieru.

Osoba podpisująca Potwierdzenie Akceptacji Kodeksu Postępowania Dostawców w imieniu Dostawcy potwierdza jego zrozumienie oraz zgodność swoich działań z wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa oraz niniejszym Kodeksem Postępowania. Od Dostawców oczekuje się podjęcia koniecznych działań korygujących w celu niezwłocznego naprawienia wszelkich niezgodności. Avon zastrzega prawo do zakończenia współpracy z Dostawcami, którzy nie wyrażają chęci zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania.