



the company for women

AVON PRODUCTS, INC.

AZ AVON BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEXE

Az Avonnál az alábbi öt alapvető értékben hiszünk: bizalom, tisztelet, hit, alázatosság és feddhetetlenség, amelyek üzleti magatartásunk alapját képezik a világ minden táján. Ezek közül kiemelt szerepet játszik vállalati kultúránkban a feddhetetlenség, amely támpontként szolgál társaságunknak bonyolult, gyorsan változó világunkban. Számunkra a feddhetetlenség lényege nem jelent mást, mint a legmagasabb etikai normákat kitűzni, azok fenntartásán iparkodni, és üzleti tevékenységeink során mindig tisztességesen eljárni. Ezen értékek mellett köteleztük el magunkat, amelyeket nemcsak független értékesítési képviselőinkkel vagy vevőinkkel való kapcsolatainkban ápolunk, hanem munkatársainkkal és magunkkal szemben is.

Mi az Avonnál tudatosan ápoljuk ezeket az értékeket és üzleti filozófiánk megköveteli, hogy olyan jó nevű partnerekkel dolgozzunk együtt, akik hozzánk hasonlóan elkötelezettek az etikus üzleti magatartás és gyakorlat iránt.

Ennek érdekében kidolgoztuk az Avon Beszállítói Magatartási Kódexét (a továbbiakban „Magatartási Kódex”), amely az Avon Products, Inc. vagy annak bármely helyi partnere részére terméket gyártó és/vagy szolgáltatást nyújtó összes vállalatra, azok gyáira, alkalmazottaira, eladóira és értékesítési ügynökeire vonatkozik (a továbbiakban „beszállítók”). A jelen, 2015. október 13-án közzétett Magatartási Kódex felülírja a társaságunk összes korábban megjelent Beszállítói Magatartási Kódexét.

Tisztában vagyunk azzal, hogy beszállítóink világszerte a legkülönbözőbb jogi és kulturális környezetben tevékenykednek, mindazonáltal a jelen Magatartási Kódex azokat a minimális követelményeket határozza meg, amelyeknek betartását az Avon összes beszállítójától elvárja.

Továbbá arra szeretnénk bízgatni beszállítóinkat, hogy igyekezzenek olyan erkölcsi célokat kitűzni, amelyek túlmutatnak a jelen Kódexben foglaltakon, illetve a legjobb gyakorlatra törekedve folyamatosan fejlesszék vállalatukat.

1. Jogszabályok betartása: A jelen Magatartási Kódexben foglalt bármilyen ellentétes rendelkezés ellenére a beszállító köteles az összes vonatkozó nemzeti törvényt és szabályozást betartani.

2. Gyermekmunka: A beszállító csak olyan munkaerőt foglalkoztathat, (i) aki 15 évnél (illetve 14 évnél, ha a helyi törvények a Nemzetközi Munkaügyi Szervezettel összhangban így állapítják meg) idősebb, vagy (ii) betöltötte az iskolaköteles kort, vagy (iii) betöltötte a helyi törvények által előírt minimális munkavállalási életkort.

Továbbá, a beszállító köteles az engedélyezett fiatalok munkaeőre vonatkozó valamennyi előírást, különösen a munkaidőre, bérezésre és a munkakörülményekre vonatkozókat, betartani.

3. Kényszermunka: Tilos a beszállítónak kényszermunkát alkalmazni, legyen az börtön-, rabszolgá- vagy szerződés által munkára kötelezett munkaeő. Tilos továbbá emberkereskedelmet alkalmazni vagy azt támogatni.

4. Fegyelmezési eljárások: Minden egyes munkavállaló emberi méltóságát tiszteletben kell tartani. Tilos a testi fenytés, lelki, fizikai, szexuális vagy szóbeli fenyegetés, zaklatás alkalmazása, a hatályos jogszabályok szerint. Továbbá nem alkalmazható pénzbeli levonás, mint fegyelmező eszköz.

5. Munkaidő: A beszállító nem követelheti munkavállalótól, hogy többet dolgozzanak, mint (i) a helyi törvények által előírt heti munkaidő és túlóra, vagy (ii) heti 60 munkaóra a túlórát beleszámítva, azaz legfeljebb heti 72 órát, a kivételes üzleti körülmények miatt kialakuló sürgősség kivételével. Továbbá a beszállító legalább 1 szabadnapot köteles biztosítani az alkalmazottai számára minden egyes hétnapos periódust követően.

6. Bérek/Juttatások: A beszállító köteles legalább a helyi törvények által előírt minimálbért illetve túlórabért megfizetni az összes ledolgozott órára, továbbá tudomásul venni, hogy gyenge teljesítmény miatt nem alkalmazhat pénzbeli levonást. A beszállító biztosítja munkavállalói számára a törvény által előírt valamennyi juttatást és nem vonja meg azoktól törvénytelen módon az őket megillető juttatásokat.

7. Diszkrimináció: Miközben az Avon elismeri és tiszteletben tartja a kulturális különbségeket, elvárja beszállítóitól, hogy azok a munkaeő-foglalkoztatás során (felvétel, bérezés, előléptetés, felmondás, nyugdíjazás) kizárólag az alkalmasság elve szerint járjanak el, és ne a munkavállalók rassza, színe, vallása, neme, korá, nemzetiségi származása, korlátozottsága, terhessége, családi állapota vagy társas viszonya, szexuális irányultsága, nemi identitása, veterán státusza, vagy egyéb személyes tulajdonságai alapján; amit minden helyszínen a törvény véd. A beszállítóknak meg kell felelniük az adott ország minden diszkrimináció ellenes törvényének a foglalkoztatás során.

8. Egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalásokhoz való jog: A munkavállalók szabadon csatlakozhatnak különféle szervezetekhez, pl. szakszervezethez. A beszállító nem fenyegethet, vagy nem szabhat ki pénzbüntetést munkavállalóra csak azért, mert azok kollektív tárgyalás céljából tömörültek, és nem diszkriminálhatja azokat az ilyen jellegű szervezetekhez való csatlakozásuk okán.

9. Egészség és biztonság: A beszállító köteles alkalmazottainak biztonságos, tiszta és egészséges munkakörülményeket biztosítani, a helyi törvényeknek és rendelkezéseknek megfelelően. Ez magába foglalhatja, adott esetben, a lakhatás biztosítását is. Az Avon ugyanakkor arra buzdítja beszállítóit, hogy törekedjenek a legjobb ipari gyakorlat szerint eljárni.

10. Környezetvédelem: A beszállító köteles a környezetvédelemre vonatkozó és a tevékenységével kapcsolatos helyi jogszabályokat és törvényes előírásokat betartani. Továbbá arra bízgatjuk beszállítóinkat, hogy dolgozzanak ki saját környezetvédelmi politikát, tűzzenek ki maguknak környezetvédelmi célokat és működtessenek olyan irányítási rendszereket, amelyek teljesítményük folyamatos javítását szolgálják.

11. Alvállalkozók: A beszállító nem alkalmazhat alvállalkozókat az Avon termékek vagy azok összetevőinek előállításánál, az Avon előzetes írásban adott jóváhagyása nélkül; ezt csak azt követően teheti meg, hogy az alvállalkozó írásos beleegyezését adta a jelen Magatartási Kódex alapelveinek, valamint az Avon által megkövetelt valamennyi szerződéses feltétel betartását illetően.

12. Kommunikáció: A beszállítónak biztosítani kell, hogy a Magatartási Kódexben rögzített alapelvek tartalmát minden munkavállaló és felügyelő felé kommunikálja. Az Avon időszakosan szemináriumokat tart beszállítói számára a Magatartási Kódex gyakorlatba ültetését és az alapelvek fenntartását illetően.

13. Ellenőrzés és megfelelés: Az Avon aktívan figyelemmel fogja kísérni, hogy beszállítói betartják-e a Magatartási Kódexet, és ennek érdekében helyszíni ellenőrzéseket végez, beleértve a beszállító székhelyén és termelési területén tett be nem jelentett látogatásokat is. A beszállító köteles a termelés helyszínén tárolni az összes dokumentumot, amely a Magatartási Kódex alapelveinek betartását igazolja. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy biztosítsanak teljes hozzáférést az Avon tag vagy annak kijelölt képviselői számára, a beszállító telephelyén vagy a termelési területen, az alkalmazottak nyilvántartásához, illetve hogy az ellenőrző látogatások alkalmával biztosítsák a találkozási lehetőséget a helyszínen dolgozó alkalmazottakkal, bizalmas interjúk céljából.

14. Feddhetetlenség és a korrupció megakadályozása: Beszállítóink kötelesek tevékenységük során tisztességesen és feddhetetlenül, a legmagasabb üzleti etikai normák szerint eljárni. Soha nem lehetnek részesei megvesztegetésnek, korrupciós ügynek, illetve nem vehetnek részt egyéb etikátlan vagy törvénytelen üzleti gyakorlatban, legyen szó kormánytisztviselőkről (beleértve a kormánytulajdonban levő vagy kormányzat által irányított jogi személyek számára vagy annak képviseletében eljáró személyeket, nemzetközi szervezetek számára vagy azok képviseletében dolgozó személyeket, politikai pártok tisztviselőit vagy politikai pártok jelöltjét, illetve a nevükben eljáró személyeket), politikai pártokról vagy egyéb szervezetekről, beleértve a magánszférában tevékenykedő személyeket is. Szigorúan tilos

bármilyen megvesztegetés (pénzbeli vagy más érték formájában) kifizetése, felajánlása, ígérete vagy jóváhagyása, akár közvetlenül, akár közvetett módon, nem megfelelő kereskedelmi előny megszerzése céljából. Továbbá szigorúan tilos bármiféle etikátlan üzleti tevékenység vagy egyezmény a beszállító és valamely Avon tag vagy egyéb vállalat/ természetes személy között.

15. Pontos pénzügyi beszámolók készítése: A beszállító pénzügyi beszámolóiban található információk legyenek mindig pontosak és tükrözzék a valóságot. Tilos a vállalati nyilvántartásban információt hamisítani, törölni, módosítani vagy nem a valóságnak megfelelő tényeket feltüntetni. A pénzügyi nyilvántartásoknak pontosan tükrözniük kell az ügyletek, kifizetések és pénzügyi események minden részletét, és összhangban kell lenniük az általánosan elfogadott számviteli alapelvekkel, a belső kontrollrendszerrel valamint az összes vonatkozó jogszabállyal és előírással.

16. Felelős kiszolgálás: A beszállítók elkötelezetten biztosítják a nyersanyagokat, árukat és szolgáltatásokat, ugyanúgy támogatva az alapvető emberi jogokat, munkát, egészséget és biztonságot, környezetet, és etikát – függetlenül az adott anyagoktól vagy helyszínektől, és kifejlesztik és/vagy fenntartják azt a képességet, hogy azonosítani tudják azok minden az Avon számára készült termékében található anyagait.

- Ahol lehet, arra számítunk, hogy beszállítóink lépéseket tesznek azt meghatározandó, hogy termékeik tartalmazznak-e konfliktus területről származó ásványi anyagokat (cin, tantál, arany, és wolfram), és ha igen, bevezetnek ellátó láncukba egy megfelelő gondosságú folyamatot ezen ásványi anyagok forrásainak azonosítására, valamint annak támogatására, hogy az ilyen konfliktus övezetekből származó anyagok használatát megszüntessék, amelyek közvetlenül vagy közvetve finanszírozzák vagy segítik a Kongói Demokratikus Köztársaság vagy a szomszédos országainak fegyveres csoportjait.
- Az Avon elkötelezetten kiáll az erdőirtás megszüntetése mellett az Avon Pálmaolaj Ígéret (Palm Oil Promise) és az Avon Papír Ígéret (Paper Promise) kezdeményezéseken keresztül. ennek érdekében, a beszállítóknak, ahol lehet, együtt kell működniük az Avonnal a következők biztosításában: (i) az Avon termékekben használt pálmaolaj, pálmamag olaj (PKO), és palma/PKO származékok globálisan feleljenek meg az Avon Pálmaolaj Ígéretben lefektetett irányelveknek; és (ii) az Avon kiadványokhoz, szakirodalomhoz és termékekhez használt papír és farost feleljenek meg az Avon Papír Ígéretben lefektetett irányelveknek.

A Magatartási Kódexet a beszállító megbízásából aláíró személy kijelenti, hogy tudomást vett valamennyi vonatkozó jogszabályról, valamint a jelen Magatartási Kódex alapelveiről és szavatolja, hogy azokat betartja. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy amennyiben bármilyen meg nem felelést állapítanak meg, azonnal tegyék meg a szükséges kiigazító intézkedéseket. Amennyiben bármely beszállítója megtagadja a Magatartási Kódex előírásainak betartását, az Avon fenntartja az üzleti kapcsolatot megszüntetéséhez való jogát.