



the company for women

AVON PRODUCTS, INC.

## GLOBALNÍ ETICKÝ KODEX DODAVATELE SPOLEČNOSTI AVON

Ve společnosti Avon věříme v pět základních hodnot: důvěru, respekt, přesvědčení, pokoru a poctivost. Každá z nich je nedílnou součástí naší globální obchodní činnosti, avšak poctivost je hodnotou, která v kultuře společnosti Avon zaujímá zvláštní místo a poskytuje naší společnosti opěrný bod ve stále složitějším a náročnějším světě. Dle definice společnosti Avon znamená poctivost stanovení a dodržování nejvyšší etických standardů a to, že vždy uděláte, co je správné. Dodržováním této hodnoty současně naplňujeme povinnost pečovat nejen o své nezávislé zástupce a zákazníky v komunitách, kde působíme, ale také o své kolegy a sebe samé.

Společnost Avon tyto hodnoty dodržuje při své vlastní činnosti a důsledně usiluje o spolupráci s renomovanými obchodními partnery, kteří etickým obchodním standardům a postupům přikládají stejný význam jako společnost Avon.

Globální etický kodex dodavatele společnosti Avon (dále jen „etický kodex“), byl vytvořen proto, aby nám pomohl naplnit tento závazek, a vztahuje se na jakoukoli společnost, její závody, výrobce, prodejce či zástupce (dále jen „dodavatelé“), kteří vyrábějí zboží a/nebo poskytují služby společnosti Avon Products, Inc. nebo její libovolné místní přidružené společnosti. Tento etický kodex byl vydán 13. října 2015 a nahrazuje veškeré předchozí globální etické kodexy dodavatele.

Ačkoli si je společnost Avon vědoma, že dodavatelé na celém světě působí v různých právních a kulturních prostředích, tento etický kodex stanovuje minimální očekávání, jimiž se musí společnost Avon a její dodavatelé na celém světě při své činnosti řídit.

Společnost Avon navíc dodavatelům důrazně doporučuje, aby požadavky stanovené v tomto etickém kodexu překonávali a aby podporovali osvědčené postupy a neustálé zlepšování.

- 1. Zákony a předpisy:** Bez ohledu na cokoli, co je v tomto kodexu uvedeno, musí dodavatelé pracovat v plném souladu se všemi závaznými zákony a předpisy zemí, ve kterých působí.
- 2. Dětská práce:** Dodavatelé nesmějí zaměstnávat pracovníky, jejichž věk nedosahuje nejvyššího z následujících omezení: (i) 15 let, případně 14 let, pokud místní právní předpisy tuto výjimku v souladu se směrnicemi Mezinárodní organizace práce připouštějí, nebo (ii) věk, kdy má být ukončena povinná školní docházka, nebo (iii) minimální věk stanovený zákonem v zemi výroby.

Kromě toho musí dodavatelé dodržovat veškeré zákonné podmínky pro oprávněné mladé pracovníky, zejména podmínky týkající se pracovní doby, mzdy a pracovních podmínek.

**3. Nucená práce:** Dodavatelé nebudou využívat nucenou práci – ať už vězeňskou práci, práci sloužící k umořování dluhu, nevolnickou práci či jinou formu nucené práce – a nebudou se účastnit obchodu s lidmi ani ho podporovat. Rovněž je zakázána nucená práce přesčas.

**4. Kázeň:** Ke všem pracovníkům musí být přístupováno s úctou a důstojností. Žádný pracovník nesmí být vystaven tělesnému trestu, fyzickému, sexuálnímu, psychologickému ani slovnímu obtěžování či zneužívání ve smyslu, který těmto pojmům přiřkládají platné právní předpisy. Dále platí, že dodavatelé nebudou využívat peněžité pokuty jako disciplinární opatření.

**5. Pracovní doba:** Dodavatelé nebudou vyžadovat, aby pracovníci pracovali nad rámec nižšího z následujících omezení: (i) přípustná pracovní doba a přípustný počet hodin práce přesčas dle právních předpisů země, v níž se pracovník nachází, nebo (ii) běžná pracovní doba a práce přesčas v souhrnném rozsahu 60 hodin týdně, přičemž za mimořádných podnikatelských okolností platí absolutní maximum 72 hodin týdně. Dodavatelé navíc zajistí, aby všichni pracovníci měli v každých sedmi po sobě následujících dnech nárok na nejméně jeden den pracovního klidu.

**6. Mzdy/výhody:** Dodavatelé musí zajistit, aby pracovníkům vypláceli nejméně zákonem stanovenou minimální mzdu a zákonem stanovenou odměnu za přesčas, a to za všechny odpracované hodiny, a dále aby nebyly ukládány peněžité pokuty za neuspokojivý výkon. Dodavatelé také musí zajistit, aby byly poskytovány veškeré zákonem stanovené výhody a aby nedocházelo k žádným nezákonným odpočtům z výhod.

**7. Diskriminace:** Společnost Avon si je vědoma kulturních odlišností a respektuje je, avšak dodavatelé musí zajistit, aby zaměstnanecký poměr (včetně nábora, odměňování, výhod, postupu, ukončení či odchodu do důchodu) byl založen na schopnostech, a nikoli na rase, barvě pleti, náboženství, pohlaví, věku, národnostním původu, handicapu, těhotenství, rodinném či partnerském stavu, sexuální orientaci, pohlavní identitě, statusu veterána ani na jiných osobních vlastnostech, které jsou v jednotlivých oblastech chráněny zákonem. Dodavatelé musí dodržovat veškeré platné národní a místní právní předpisy upravující nediskriminaci v zaměstnání.

**8. Svoboda sdružování / kolektivní vyjednávání:** Pracovníci musí mít možnost svobodně a dle vlastního výběru vstupovat do organizací, jako jsou odborové organizace, anebo pokud si to nepřejí, do nich naopak nevstupovat. Dodavatelé nesmějí pracovníkům vyhrožovat ani je trestat za snahu sdružovat se v jakékoli organizaci či kolektivně vyjednávat, pokud to dovolují zákony země, v níž se pracovník nachází, a dále nesmějí zaměstnance diskriminovat v důsledku příslušnosti k takové organizaci.

**9. Bezpečnost a ochrana zdraví:** Dodavatelé musí svým pracovníkům poskytovat čisté, bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí v souladu s veškerými platnými zákonem stanovenými bezpečnostními normami a normami ochrany zdraví při práci

v zemích, v nichž působí. Toto v příslušných případech zahrnuje také ubytovací zařízení. Společnost Avon navíc dodavatele vyzývá, aby případně usilovali o zavedení osvědčených postupů v odvětví.

**10. Řízení z hlediska ochrany životního prostředí:** Dodavatelé musí dodržovat veškeré místní právní předpisy týkající se životního prostředí, které se vztahují na jejich činnost. Společnost Avon navíc dodavatele vyzývá, aby z hlediska ochrany životního prostředí uplatňovali takové strategie a systémy řízení, které mají cíle zaměřené na neustálé zlepšování celkových výsledků v oblasti ochrany životního prostředí.

**11. Subdodavatelé:** Při výrobě produktů či součástí produktů pro společnost Avon nesmějí dodavatelé využívat subdodavatele, ledaže získají předchozí písemný souhlas společnosti Avon a subdodavatel se písemně zaváže dodržovat tento etický kodex a veškeré další podmínky vyžadované společností Avon.

**12. Komunikace:** Dodavatelé musí svým pracovníkům a vedoucím pracovníkům sdělit ustanovení tohoto etického kodexu. Společnost Avon bude pravidelně provádět semináře pro dodavatele zaměřené na postup zavedení a dodržování svého etického kodexu.

**13. Sledování a dodržování:** Společnost Avon bude za účelem sledování dodržování tohoto etického kodexu realizovat aktivní opatření, například ohlášené či neohlášené kontroly v prostorách a výrobních zařízeních dodavatele. Dodavatelé musí na pracovišti uchovávat veškerou dokumentaci nezbytnou k prokázání dodržování tohoto etického kodexu. V souvislosti s kontrolními návštěvami musí dodavatelé zaměstnancům společnosti Avon a/nebo externím firmám zajišťujícím sledování pro společnost Avon umožnit plný přístup do prostor a výrobních zařízení, k záznamům pracovníků a dále k pracovníkům samotným formou důvěrných pohovorů.

**14. Poctivost a boj proti korupci:** Dodavatelé musí podnikat čestně a poctivě a prokazovat nejvyšší standardy podnikatelské etiky. Dodavatelé se nesmějí podílet na úplatkářství, korupci ani jiných neetických či nezákonných postupech, ať již ve vztahu ke státním zaměstnancům (včetně zaměstnanců a úředníků státní správy na všech úrovních, zaměstnanců a úředníků státem vlastněných či ovládaných subjektů, zaměstnanců a úředníků veřejných mezinárodních organizací a politických činitelů či kandidátů nebo kohokoli, kdo jedná jejich jménem), politickým stranám nebo komukoli jinému, včetně fyzických osob v soukromém sektoru. Toto zahrnuje přímé či nepřímé placení, poskytování, nabízení, příslib nebo schválení peněz či čehokoli hodnotného komukoli ve snaze získat neoprávněnou nebo nevhodnou výhodu. Toto dále zahrnuje veškeré neetické podnikatelské aktivity či dohody mezi dodavatelem a jakýmkoli zaměstnancem či partnerem společnosti Avon nebo jinou společností či fyzickou osobou.

**15. Přesnost obchodních záznamů:** Dodavatelé budou přesně a čestně zaznamenávat a vykazovat informace a nebudou skrývat, nezaznamenávat ani nepravdivě zaznamenávat položky. Veškeré účetní knihy, záznamy a účty musí přesně odrážet transakce, platby a události a musí být v souladu s obecně uznávanými účetními zásadami, dobrými interními kontrolními

mechanismy a veškerými platnými zákony a předpisy.

**16. Odpovědné zajišťování zdrojů:** Dodavatelé budou naplňovat závazek k zajišťování zdrojů surovin, zboží a služeb s toutéž základní podporou lidských práv, práce, bezpečnosti a ochrany zdraví, životního prostředí a etiky – bez omezení na konkrétní materiály či oblasti – a zajistí a/nebo udrží schopnost identifikovat veškeré materiály obsažené ve svých produktech pro společnost Avon.

- Kde je to možné, od svých dodavatelů očekáváme, že budou prostřednictvím vhodných opatření zjišťovat, zda jejich produkty neobsahují „konfliktní nerostné suroviny“ (cín, tantal, zlato a wolfram), a pokud ano, zavedou procesy hloubkové kontroly dodavatelského řetězce s cílem identifikovat zdroje těchto nerostných surovin a podpořit úsilí vymýtit využívání konfliktních nerostných surovin, které slouží k přímému či nepřímému financování nebo jiné podpoře ozbrojených skupin v Demokratické republice Kongo a sousedních zemích.
- Společnost Avon se zavázala přispívat k ukončení odlesňování, a to prostřednictvím příslibu společnosti Avon týkajícího se palmového oleje a příslibu společnosti Avon týkajícího se papíru. V rámci naplňování tohoto cíle budou dodavatelé v příslušných případech spolupracovat se společností Avon a pomohou zajistit, aby: (i) palmový olej, olej z palmových jader a palmové deriváty / deriváty oleje z palmových jader používané v produktech společnosti Avon celosvětově splňovaly pokyny uvedené v příslibu společnosti Avon týkajícím se palmového oleje; a (ii) produkty z papíru a dřevěných vláken používané v brožurách, tiskovinách a produktech společnosti Avon splňovaly pokyny uvedené v příslibu společnosti Avon týkajícím se papíru.

Osoba, která podepíše přijetí etického kodexu dodavatele, tak jménem dodavatele potvrzuje, že je obeznámena s veškerými platnými právními předpisy a tímto etickým kodexem a dále potvrzuje jejich dodržování. Očekává se, že dodavatelé přijmou nezbytná nápravná opatření k okamžité nápravě případného porušení. Společnost Avon si vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah s kterýmkoli dodavatelem, který není ochoten dodržovat tento etický kodex.