



the company for women

AVON PRODUCTS, INC.

## ГЛОБАЛЕН КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ ЗА ДОСТАВЧИЦИ НА AVON

Ние от Avon вярваме в пет основни ценности: Доверие, Уважение, Вяра, Скромност и Почтеност. Всяка от тях играе съществена роля в нашите глобални бизнес операции, но Почтеността заема специално място в културата на Avon и служи като пристан на нашата компания във все по-комплексния и изискващ свят около нас. Avon определя Почтеността като определяне и следване на най-високите етични стандарти и предприемане на правилно действие във всички ситуации. Оставайки верни на тази ценност, ние изпълняваме своето задължение да се грижим не само за своите независими представители и клиенти в общностите на които служим, но и за своите колеги и за самите нас.

Avon се ръководи от тези ценности в своите действия и е отдадена да работи с отговорни бизнес партньори, които демонстрират същата отдаденост на етичните бизнес стандарти и практики, така както го прави и Avon.

С цел да се помогне за изпълняване на този ангажимент, беше създаден Глобалния кодекс за поведение на доставчици на Avon (наричан оттук нататък "Кодекса на поведение"), който важи за всяка компания, нейните заводи, производители, доставчици или агенти (наричани оттук нататък "Доставчици"), които произвеждат стоки и/или доставят услуги за Avon Products, Inc., или които да е нейни местни филиали. Този Кодекс на поведение, издаден на 13 октомври 2015 г., замества всички предишни Глобални кодекси за поведение на доставчици.

Ние в Avon осъзнаваме, че по света съществуват различни правни и културни среди, в които нашите Доставчици работят, но този Кодекс на поведение определя минималните очаквания, според които се изисква да работят както Avon, така и нашите Доставчици по целия свят.

Още повече, Avon силно окуражава своите Доставчици да надминават изискванията, определени в този Кодекс на поведение и да насърчават добрите практики и постоянното развитие.

**1. Закони и регулации:** Независимо от всичко, описано тук или в противоречие с него, Доставчиците трябва да действат в пълно съответствие със законите и регулациите в държавите, в които оперират.

**2. Детски труд:** Доставчиците не трябва да наемат по-млади работници съгласно следните изисквания (което от тях важи с най-голяма сила) (1) 15или 14-годишна възраст там, където местните закони позволяват такова изключение в съответствие с указанията на Международната трудова организация или (2) възрастта на завършване на задължително образование или (3) минимална възраст, определена от закона в държавата, където е производството.

В допълнение, Доставчиците трябва да се съобразяват с всички правни изисквания за оторизирани млади работници, особено с тези, свързани с работни часове, заплащане и условия на труд.

**3. Принудителен труд:** Доставчиците не трябва да използват принудителен труд, дори затворнически, обвързан, задължаващо договорен или друг подобен и няма да се занимават или подкрепят трафик на хора. Принудителен труд в извънработ време също е забранен.

**4. Дисциплина:** Към всички работници трябва да се подхожда с уважение и достойнство. Никой работник няма да бъде обект на физическо наказание, физически, сексуален или психологически тормоз или злоупотреба, както е определено от приложимите закони. В допълнение, Доставчиците няма да използват парични глоби като дисциплинарна практика.

**5. Работни часове:** Доставчиците няма да изискват от работниците си да работят повече от най-малкото от (1) ограниченията върху нормираните и извънредни работни часове, позволени от закона в държавата, където се намира работника или (2) 60 часа седмично въз основа на работен график, включително извънредно работно време и, освен при необичайни работни ситуации, 72 часа седмично се счита за абсолютен максимум. В допълнение, Доставчиците ще се уверят, че всички работници разполагат с най-малко един почивен ден във всеки последователен 7-дневен период.

**6. Заплати/Ползи:** Доставчиците трябва да се уверят, че заплащат на работниците си законово регламентираната минимална заплата, както и законово определените премии за извънработно време за всички изработени часове и че няма да има парични наказания за незадоволително свършена работа. Доставчиците трябва също да се уверят, че се осигуряват всички правно дефинирани ползи и няма да има незаконни удръжки от тези ползи.

**7. Дискриминация:** Ние в Avon осъзнаваме и уважаваме културните различия, но Доставчиците трябва да се уверят, че трудовите отношения (включително наемане, заплащане, ползи, повишения, прекратяване и пенсиониране) се базират на умения, а не на раса, цвят, религия, пол, възраст, национална принадлежност, недъг, бременност, семейно или партньорско положение, сексуална ориентация, полова идентичност, ветерански статут или която и да е друга личностна характеристика, която е защитена от закона във всяка държава. Доставчиците трябва да се съобразят с всички приложими национални и местни закони, които се отнасят до дискриминация на работното място.

**8. Свобода на сдружаване/Колективно договаряне** Работниците трябва да бъдат свободни да се включват в организации като професионални съюзи по техен избор и да се въздържат от включване в такива организации, според собственото си желание. Доставчиците не трябва да заплашват или наказват работниците за техните усилия да се

организируют или преговарят колективно там, където това е позволено от законите на държавата, в която се намира работника, нито могат да проявяват дискриминация срещу работници като резултат от каквато и да е подобна принадлежност към такава организация.

**9. Здраве и безопасност:** Доставчиците трябва да осигурят на своите работници чиста, безопасна и здравословна работна среда, в съответствие с всички приложими и законово уредени стандарти за здраве и безопасност на работното място

в държавите, в които извършват дейност. Това включва и жилищните помещения, ако е приложимо. В допълнение, Avon окуражава Доставчиците да се стремят към прилагане на най-добрите практики в индустрията, където това е приложимо.

**10. Управление на околната среда:** Доставчиците трябва да се съобразяват с всички местни закони за околната среда, които са приложими спрямо тяхната дейност. В допълнение, Avon окуражава Доставчиците да имат свои собствени политики за околната среда и системи за управление на околната среда, които да съдържат цели, които са свързани с продължително подобрене на дейностите, свързани с околната среда.

**11. Подизпълнители:** Доставчиците не трябва да използват подизпълнители за производство на продукти или компоненти на продукти на Avon без предварително писмено одобрение от Avon и само след като подизпълнителят е декларирал писмено, че ще спазва този Кодекс на поведение, както и които и да е други условия, които Avon може да изиска.

**12. Комуникация:** Доставчиците трябва да предадат съдържанието на този Кодекс на поведение на своите служители или супервайзъри. Avon периодично ще провежда семинари за доставчици за това, как да се прилага и спазва този Кодекс на поведение.

**13. Наблюдение и спазване:** Avon ще предприеме съответните мерки като обявени и необявени проверки по местата, където Доставчиците извършват дейността си и на техните производствени съоръжения, с цел да наблюдава спазването на този Кодекс на поведение. Доставчиците трябва да поддържат по места цялата необходима документация, с цел във всеки даден момент да могат да докажат спазване на този Кодекс на поведение. Доставчиците трябва да предоставят на служителите на Avon и/или нейните трети лица - фирми за наблюдение пълен достъп до своите помещения и работни съоръжения, информация за работниците и самите работници за конфиденциални интервюта, във връзка с посещенията за наблюдение.

**14. Почтеност и антикорупция:** Доставчиците трябва да извършват своята дейност честно и почтено и да демонстрират най-високи стандарти на бизнес етика. Доставчиците не трябва да се въвличат в подкупи, корупция или други неетични или незаконни практики, както при взаимодействие с държавни служители (което включва държавни служители и ръководни кадри от всякакви нива, служители и ръководни кадри от държавно контролирани или държавни единици, служители и ръководни кадри на публични международни организации и политически лица или кандидати или което и да е лице, действащо от името на такива), политически или други партии, включително лица от частния сектор. Това включва, директно или индиректно, плащане, даване, предлагане, обещаване или оторизация на парични или други ценни обекти на когото и да е, цел да се придобие незаслужено или некоректно предимство. Това включва и каквито и да е неетични бизнес дейности или уговорки между Доставчика и който и да е служител на Avon или която и да е друга компания или лице.

V14 10.14.2015

**15. Точност на съхраняваната бизнес информация:** Доставчиците ще записват и докладват информацията точно и честно и няма да крият, пропускат да запишат или записват грешна информация. Всички книги, записи и сметки, трябва точно да отразяват транзакциите, плащанията и събитията и да се съобразяват с общоприетите принципи на счетоводството, добрия вътрешен контрол и всички приложими закони и регулации.

**16. Отговорно подsigуряване:** Доставчиците ще имат отговорност да осигуряват суровини, стоки и услуги със същата фундаментална подкрепа за човешките права, труд, здраве и безопасност, околна среда и етика - без тя да е ограничена от специфични материали или локации и да развиват и/или поддържат възможност да идентифицират всички материали, които се съдържат в техните продукти за Avon.

- Там, където е приложимо, очакваме от нашите Доставчици да предприемат стъпки с цел да установят, дали продуктите им съдържат конфликтни ресурси (калай, тантал, злато и волфрам) и ако това е налице, да внедрят процеси за надлежна проверка в своята верига за доставки, с цел идентифициране на техните източници и да положат усилия да прекратят употребата на конфликтни ресурси, които директно или индиректно финансират въоръжени групировки в Демократична република Конго или съседни страни.
- Avon е отдадена да помогне за прекратяване на дефорестацията чрез Avon Palm Oil Promise и Avon Paper Promise. С тази цел и там, където е приложимо, Доставчиците ще работят в сътрудничество с Avon за да помогнат да се уверят, че: (1) Палмовото масло, маслото от палмови ядки (МПЯ) и палмовите/МПЯ производни, които се използват глобално в продуктите на Avon, се съобразяват с указанията, заложиени в Avon Palm Oil Promise; и (2) продуктите от хартия и дървени фибри, които се използват за брошурите, литературата и продуктите на Avon, се съобразяват с указанията, заложиени в Avon Paper Promise.

Подписващият Потвърждението на Кодекса на поведение за доставчици от името на Доставчика, потвърждава своето разбиране и спазване на всички приложими закони и на този Кодекс на поведение. От доставчиците се очаква да предприемат необходимите коригиращи действия, с цел да се справят незабавно с каквато и да е неспособност за спазването му. Avon си запазва правото да прекрати работните си отношения с който и да е доставчик, който не желае да се съобразява с този Кодекс на поведение.